



**PLAN DE TRABAJO**  
**REGIÓN CENTRO OCCIDENTE- RED DE SERVICIO**  
**SOCIAL**



## MISIÓN

Somos un grupo de representantes de instituciones que comprende la región Centro Occidente de la ANUIES de la Red de Servicio Social, que tienen como misión: Consolidar la gestión del servicio social, promoviendo el Desarrollo integral de los Prestadores, mediante el intercambio de experiencias a través de proyectos productivos y de servicios, en vinculación con los diversos sectores a nivel internacional, nacional y regional, para dar respuesta con pertinencia a las necesidades y demandas sociales para el bienestar del ser humano asegurando la sustentabilidad.





## VISIÓN

Ser un medio de apoyo para el mejor desempeño de cada uno de los integrantes de la red apoyando mediante proyectos sustentables y de beneficio social las necesidades de la nación y de esta manera contribuir en la formación y sensibilización de los futuros profesionistas.





# ANÁLISIS FODA



## FORTALEZAS

- Diversidad en profesiones, campos de acción y preparación académica.
- Apertura para intercambio de ideas, así como de experiencias laborales y procesos en las diferentes instituciones que conforman la Red.
- Interés para trabajar en equipo.
- Infraestructura para establecer mecanismos de comunicación entre los integrantes.
- Sinergia en logro de objetivos.
- Apoyo de parte de las instituciones representadas.
- Asignación de los alumnos en instituciones relacionadas a su carrera





# ANÁLISIS FODA



## FORTALEZAS

- Cobertura y apoyo por parte del Consejo Regional Centro Occidente de ANUIES.
- Compromiso de la Red, información y experiencia con el servicio social.
- Conocimiento de la normatividad e información de documentos auxiliares del servicio social, al alcance de todos.
- Capacidad para el manejo de procedimientos y tecnologías de información.
- El trabajo con jóvenes conlleva a una preparación y dinámica constante.





# ANÁLISIS FODA



## OPORTUNIDADES

- Participación de todos los integrantes de la Red en la elaboración del Plan de Trabajo.
- Exposición de ideas, proyectos, propuestas, procesos, métodos, ante un foro, bien informado.
- Apertura para recibir experiencias e información de cada uno de los integrantes de la Red.
- Amplitud de áreas en las que se considere procedente la aplicación de nuevas ideas.
- Establecer con las instituciones planes de trabajo para el desarrollo social.
- Conocer las actividades que se llevan a cabo en otras instituciones y considerar la pertinencia de aplicarlas en las instituciones de procedencia.
- Capacitación, actualización y desarrollo de los integrantes de la Red.
- Vinculación con las demás redes para fortalecer el servicio social.





# ANÁLISIS FODA



## OPORTUNIDADES

- Generar nuevas expectativas con el cambio de coordinación de la red de s.s.
- Generar programas de colaboración.
- Convocatorias de ANUIES.
- Programa de apoyo al crecimiento profesional.
- Foros a nivel nacional y regional con temas relacionados al servicio social.
- Enfoque del rediseño curricular por competencias.
- Apoyos financieros para proyectos sociales, que beneficien a la población más vulnerable.
- Establecer criterios generales para la prestación de servicio social en la región de acuerdo a la normatividad oficial.
- Implementar metodologías, procesos, programas en el área del servicio social a través de las experiencias compartidas de todas las instituciones.
- Potencializar la participación de los expertos de las Instituciones de Educación Superior.





# ANÁLISIS FODA



## DEBILIDADES

- Presupuesto limitado para asistir a las reuniones.
- El tiempo de las reuniones es insuficiente para tratar todos los asuntos del orden del día.
- Existen programas que son específicos solo para ciertas zonas regionales.
- No existe un convenio con los diferentes medios de comunicación para la extensión y difusión de los trabajos de la Red.
- El seguimiento en los planes propuestos por la Red, no siempre se efectúa, perdiéndose con esto la continuidad, en los mismos.
- La estructura institucional no es homogénea, razón por la cual los nombramientos en los cargos difieren.
- La cooperación interinstitucional es deficiente, cuando se carece de información y claridad en los objetivos.
- Los participantes faltan a las reuniones, lo que no permite el cumplimiento de las metas y objetivos proyectados en el Plan de Trabajo.







# ANÁLISIS FODA



## DEBILIDADES

- Falta de experiencia para trabajar con las funciones esenciales universitarias de manera integrada (Investigación, docencia y extensión).
- La capacitación en el diseño y desarrollo de proyectos sociales, resulta insuficiente.
- Se carece de indicadores que evalúen el impacto social de los programas aplicados en los estados de la Red de servicio social de la RCO.
- Desconocimiento del funcionamiento de las Instituciones (normatividad federal)
- No todos los tecnológicos están integrados a la Red.
- No se cuenta con un Plan Estratégico específico de la Red de servicio social de la RCO.





# ANÁLISIS FODA



## AMENAZAS

- Los responsables del servicio social de las instituciones están sujetos a cambios de Administración, lo que se traduce en incumplimiento de los objetivos y se genera en los recién nombrados una excesiva carga de trabajo.
- Falta de capacitación y actualización en los temas agendados por la Red.
- Burocratización de los procedimientos para la asistencia a las reuniones
- Situación económica actual que repercute en las Instituciones de donde provienen los integrantes.
- La formación profesional, académica y experiencia en el campo del servicio social, del nuevo personal para el seguimiento de programas sociales.





# OBJETIVOS



## OBJETIVO GENERAL

Consolidar una Red de Servicio Social de la Región Centro Occidente, en donde sus integrantes sean proactivos y propositivos, a través de tareas que desempeñen al interior de la red y la gestión de la coordinación para el intercambio de experiencias profesionales y laborales, creando también canales de comunicación eficaces entre los que conforman la red. Así mismo, generar bajo este desempeño un impacto positivo y trascendente tanto en los prestadores de servicio social como en la comunidad.





# OBJETIVOS



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer la Red de Servicio Social de la Región Centro Occidente de la ANUIES.
- Gestionar la capacitación, actualización y preparación académica entre los integrantes de la Red de Servicio Social de la RCO de ANUIES.
- Evaluación, seguimiento y retroalimentación de las propuestas y trabajos acordados al interior de la Red.
- Elaborar un programa de movilidad nacional e internacional, para las instituciones que participan en la Red.
- Compilar las experiencias del Servicio Social integrado a la currícula de las Instituciones que ya lo implementaron y que forman parte de la Red.
- Proyectar programas sustentables propios de las zonas que conforman la Red.
- Evaluar la situación de los prestadores del área de Salud
- Promover las convocatorias a concursos y premiaciones concernientes al servicio social en general, al interior de la Red.





# ESTRATEGIAS



## ESTRATEGIAS

- Actualizar el directorio de la Red de Servicio Social de la Región Centro Occidente de la ANUIES.
- Alimentar con información vigente la página de la web de la RCO.
- Digitalizar los documentos propios de la red de servicio social, como minutas, convocatorias, anexos, para ir creando una carpeta electrónica de esta red.
- Asignar tareas específicas a las Instituciones que conforman la red.
- Realizar en el año por lo menos 4 reuniones ordinarias, más las extraordinarias, según sean necesarias.
- Evaluar la situación de los prestadores del área de Salud y gestionar como Red de Servicio Social las mejores condiciones garantizando su seguridad y cumplimiento.
- Establecer un mecanismo de comunicación vía electrónica.





# ESTRATEGIAS



## ESTRATEGIAS

- Elaborar un manual de imagen y estilo para la Red, en donde se incluyan hoja membretada, tarjetas de presentación, diplomas, unificación de letra, presentaciones, etc.
- Programar cursos de capacitación, talleres, diplomados, conferencias, entre otros, para los integrantes de la Red, con el apoyo de las Universidades que la conforman.
- Presentar un proyecto de evaluación del servicio social en la región Centro Occidente.
- Elaborar instrumentos de medición de impacto y factibilidad en la comunidad de los programas que cada Institución desarrolla.





# ESTRATEGIAS



## ESTRATEGIAS

- Análisis de los convenios de movilidad estudiantil y elaborar un programa de movilidad en servicio social, revisando políticas y procedimientos.
- Promover un curso – taller para la integración del servicio social a la currícula.
- Exposición de las Instituciones que ya integraron el servicio social a la currícula, recuperar experiencias y elaborar una propuesta en aquellas que no lo han integrado.
- Promover un concurso de proyectos de desarrollo sustentable entre las instituciones que conforman la Red.





# METAS E INDICADORES



## METAS E INDICADORES

- Directorio actualizado.
- Número de IES conforman la red de RCO.
- Información con que se cuenta del año 2009.
- Documentos digitalizados de la Red.
- Fecha para las próximas reuniones y sedes.
- Manual de imagen y estilo.
- Cursos de Capacitación, Talleres, Conferencias, Congresos de Servicio Social.
- Instrumento de evaluación del servicio social.
- Instrumento de medición del impacto social de los programas desarrollados en la comunidad.
- Convenios de movilidad estudiantil.
- Convocatoria al Concurso de proyectos de desarrollo sustentable.







**PLAN DE TRABAJO**  
**REGIÓN CENTRO OCCIDENTE- RED DE SERVICIO**  
**SOCIAL**