



Informe del Rector

dos mil • doce

Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC

ÍNDICE

Introducción	3
1. Gestión del Rector	4
2. Estudiantes	7
• Premios y reconocimientos	8
• Tutoría	9
• Certificación de aprendizajes	9
• Deporte y cultura	10
• Bibliotecas	11
• Apoyo psicopedagógico	12
• Egresados	12
• Servicios y trámites escolares	13
• Educación continua	13
3. Profesores	14
• Formación, certificación y desarrollo académico	14
• Trabajo colegiado	16
• Reconocimientos	16
4. Identidad institucional	18
• Encuentros de integración	18
• Diplomado en Formación Teológica	18
• Pastoral universitaria	18
• Semana UNIVA	20
• Famired	21
• UNIVA Incluye	21
5. Investigación	22

6.	Vinculación	24
•	Convenios	24
•	Asistencia a eventos externos	25
•	Eventos organizados por UNIVA	26
•	Servicio comunitario	27
•	Representaciones	28
•	Vinculación empresa-universidad	29
•	Internacionalización	29
7.	Acreditación de programas educativos.....	31
8.	Innovación educativa	32
9.	Gestión administrativa	34
•	Planeación estratégica y operativa	34
•	Proceso humano-organizacional	34
•	Tecnologías de información	35
•	Servicios administrativos	35
•	Imagen institucional	36
10.	Gestión y salud financiera	37
•	Infraestructura institucional	37
	Desafíos para el 2013	39
	Agradecimientos.....	42



Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez
Rector de la Universidad del Valle de Atemajac

Introducción

El año 2012, para la Universidad del Valle de Atemajac, fue un tiempo de grandes logros y a la vez de grandes retos, como afrontar el fallecimiento de los primeros rectores.

Partieron dos valiosas figuras: monseñor Santiago Méndez Bravo, en el mes de enero, y monseñor Guillermo Alonzo Velasco, en mayo. Ambos, rectores de esta Institución; grandes líderes cada uno en su época, fortalecieron y dieron vida al proyecto educativo de la UNIVA, *La Universidad Católica*, con 50 años de forjar vidas, de hacer personas y profesionistas líderes en los diferentes campos ocupacionales.

Quiero reconocer y dedicar este, mi primer informe como Rector de esta Casa de Estudios, al trabajo, la dedicación y el compromiso de ambos rectores durante los primeros cincuenta años de vida de esta gran Institución.

Me incorporo a esta historia, a este proyecto que ya da frutos y espigas que adornan el paisaje de la educación en México. Comparto la visión que nos legó nuestro fundador: “Donde hay una voluntad hay un camino”, y me supedito al planteamiento del padre Guillermo: “Si en un proyecto no se entrega la vida misma, esta no tiene sentido”.

Tengo la certeza de que recibo un proyecto edificado con 50 años de esfuerzo, dedicación y talento compartido. A partir de mi llegada “he descubierto en esta Institución la riqueza que hereda de su historia. He visto plasmada la visión que, de la educación, tuvieron mis predecesores, en las líneas que definen la misión y los propósitos de la Universidad, traducidas en proyectos orientados a la formación de un ser humano íntegro, ético, consciente de su responsabilidad para consigo mismo, los demás y su entorno” (Ramírez, Francisco: 2012).

1. La gestión del Rector

En el marco de la reunión de la asamblea del Instituto Superior Autónomo de Occidente (ISAO) del 18 de junio de 2012 me confirieron el nombramiento de Rector de la Universidad del Valle de Atemajac, ratificado por el Eminentísimo Sr. José Francisco Cardenal Robles Ortega, Arzobispo de Guadalajara. Agradezco a todos los que participaron en mi elección por la confianza depositada para este cargo.

Como sacerdote, asumí mi gestión de Rector con alegría y esperanza en Dios, para continuar el proyecto que forjaron mis predecesores, e inspirado en el Ideario y filosofía institucional, me apropio de este compromiso y espero hacerlo vida en mi trabajo como líder, como conductor y promotor del trabajo universitario y de la búsqueda de la calidad y excelencia de esta Casa de Estudios.

El Rector de la UNIVA tiene una gran responsabilidad como líder de una institución de educación superior que rebasa el acontecer interno, para contribuir con la sociedad en el desarrollo de la región. En la persona del Rector descansan de manera especial la representación,

la dirección y la promoción del crecimiento de cada uno de los integrantes de esta Institución.

Durante estos primeros meses de mi rectorado me comprometí y me he dedicado con empeño y gran esmero a tres grandes acciones: conocer a profundidad las personas que integran la Institución y la gestión del Sistema UNIVA; introducirme a los organismos cúpulas de la educación superior, así como a los campos gubernamentales, sociales, empresariales y con las iglesias locales, y promover la identidad de Universidad Católica.

En la primera acción, desde hace algunos meses he recorrido los diferentes planteles, conociendo a las personas, sus aspiraciones, sus compromisos y los obstáculos que enfrentan en su tarea educativa. Los equipos de trabajo me han compartido las condiciones y problemáticas sociales de su entorno, así como sus proyectos para el futuro.

Reconozco que los logros de la Universidad residen en el talento, el trabajo y la noble tarea de las personas que la constituyen. Confirmando

que la UNIVA es y existe por las personas que la integran y que el reconocimiento externo es el resultado de las acciones que realizan.

También he leído los documentos institucionales, que me han proporcionado información objetiva y actual sobre la situación de la Universidad y las orientaciones que establecen su quehacer.

La segunda acción se ha enfocado a la participación en las asambleas de la Asociación Nacional de Universidades e Institutos de Educación Superior (ANUIES) y en la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES), dos de los principales organismos nacionales de la educación superior, así como en sus filiales regionales, y en la sesión ordinaria del Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines (CUPRIA).

A nivel internacional he participado en dos asambleas: una en la ciudad de Monterrey, de la Organización Internacional Universitaria (OUI), donde soy vocal de la región México; y en la reunión en la ciudad de Chiclayo, Perú, de la Organización

de Universidades Católicas de Latinoamérica (ODUCAL), donde fui nombrado Presidente de la región México, Centro América y del Caribe.

De igual manera, se ha propiciado una participación en eventos gubernamentales de las entidades en donde estamos presentes, lo que ha permitido establecer ambientes propicios y benéficas relaciones para el desarrollo de la Institución, en orden a una mayor vinculación entre sociedad y universidad.

Otros espacios en los que he estado presente son los organismos empresariales y sociales, con quienes se han establecido alianzas en beneficio de la formación de nuestros estudiantes y del desarrollo de las organizaciones productivas y comunitarias.

Como Rector de una Universidad Católica ha sido fundamental mantener e iniciar lazos fraternos y de colaboración con los obispos de las Diócesis en donde se encuentra presente nuestra Universidad.

Como tercera acción de mi rectorado he tratado de establecer un profundo sentido de comunión y

participación con los miembros de la comunidad universitaria, así como la búsqueda de aquellos objetivos que garanticen la calidad y la eficiencia institucional.

He presidido el Consejo de Directores y los patronatos de nuestra Universidad, para escuchar las opiniones de distinguidos empresarios y representantes sociales sobre el desarrollo y mejoramiento de la Institución. Con el Equipo de Rectoría hemos tomado decisiones colegiadas sobre el rumbo de nuestra Institución, y en reuniones con directivos se han resuelto asuntos fundamentales de la operación académica y educativa, y hemos definido los retos estratégicos para este año, buscando impulsar siempre de manera eficaz y eficiente todos los procesos del Sistema UNIVA, en el marco del Plan Integral de Desarrollo 2010-2014.

También he formado parte de diversos comités que elaboran y proponen proyectos encaminados al mejoramiento de la operación universitaria. Así mismo, he estado presente en diversos eventos académicos que se realizaron en los planteles de

nuestra Universidad, como congresos, coloquios, seminarios, paneles, exposiciones y conferencias, así como en diferentes reuniones de trabajo con los equipos académicos y administrativos.

Pero, de manera especial, he mantenido con las diferentes áreas de nuestra comunidad universitaria un diálogo abierto y corresponsable con el proyecto educativo UNIVA como Universidad Católica de excelencia.

Como parte de mis funciones como Rector, y en orden a mi crecimiento y capacitación, participé en el Curso 2012 del Instituto de Gestión y Liderazgo Universitario (IGLU), con un proyecto titulado *UNIVA, Institución con Responsabilidad Social*, que espero incorporar en la vida de nuestra Universidad.

Con base en la experiencia que he vivido con ustedes y el aprendizaje de estos primeros meses de mi gestión, creo en una UNIVA capaz de mirar críticamente sus aciertos con responsabilidad, sus fortalezas como retos, sus debilidades como posibilidades y sus oportunidades como aspiraciones.

2. Estudiantes

Nuestra Institución, a fin de asegurar su misión de “Formar personas y profesionales de calidad en lo humano, científico y tecnológico comprometidos con la transformación de la comunidad y la responsabilidad social...”, coloca a los estudiantes en el centro de todas las iniciativas que emprende; es hacia ellos hacia donde orienta su quehacer, servicios y apoyos.

La población estudiantil del Sistema UNIVA en 2012 fue de 15,654 alumnos. La distribución por niveles y modalidades se aprecia en el siguiente gráfico:

Nivel educativo y modalidad	Población estudiantil
Preparatoria	2,203
Licenciatura modalidad escolarizada	7,018
Licenciatura modalidad mixta e Impulso	3,833
Posgrado	2,258
Universidad a Distancia	342
Total	15,654

En materia de matrícula, destaca el bachillerato abierto de la Preparatoria Guadalajara que superó los mil alumnos inscritos como resultado del establecimiento de nuevos convenios con diversas empresas y con el Centro de Evangelización y Catequesis.

Premios y reconocimientos

El alto desempeño académico de nuestros estudiantes es apreciado en el interior y en el exterior de la Institución; en 2012 destacan los siguientes reconocimientos obtenidos por los alumnos del Sistema UNIVA:

Estudiantes del Programa de Higiene y Salud Comunitaria de la Preparatoria del Plantel Guadalajara lograron en la Olimpiada Estatal de Biología los tres primeros lugares; adicionalmente, el ganador del primer lugar obtuvo el derecho a participar en el selectivo para la olimpiada nacional.

Se obtuvo el primer lugar en el Primer Concurso Nacional de *Spots* contra las Adicciones, que se organiza a nivel nacional por los Centros de Integración Juvenil. En esta convocatoria se presentaron a concurso ochocientos mensajes publicitarios y fue ganado por un estudiante de la Licenciatura en Mercadotecnia del Plantel Colima.

En la Olimpiada Mexicana de Informática, efectuada en el estado de Sonora, un alumno de la Preparatoria del Plantel Guadalajara obtuvo la medalla de bronce.

El tercer lugar como proyecto social en el concurso nacional de Estudiantes en la libre empresa *Students in free Enterprise* (SIFE) México 2012 fue otorgado a alumnos de Mercadotecnia del Plantel Guadalajara, reconocimiento que obtiene la UNIVA por parte de esta red universitaria global que reúne estudiantes líderes, académicos, ejecutivos de negocio y empresarios comprometidos con el desarrollo sustentable.



Ganadores a nivel regional en el Concurso Lean Challenge 2012



Seleccionados a nivel regional en el Concurso Lean Challenge 2012



Alumno que obtuvo el segundo lugar en el Reto Nacional de Diseño, acompañado de autoridades universitarias



Alumnos del plantel León que fueron certificados por Microsoft

Derivado de este logro y para motivar el compromiso social de los estudiantes, 10 alumnos viajaron a la ciudad de Washington, como observadores técnicos en la *World Cup 2012* de SIFE, que recientemente cambio su nombre a ENACTUS.

En el Plantel Guadalajara se lograron: el primer lugar a nivel regional, obtenido por 4 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial en el Concurso *Lean Challenge 2012* organizado por la empresa *General Electric*; el segundo lugar en el Reto Nacional de Diseño por parte de un alumno de la carrera de Ingeniería Arquitectura y el primer lugar en el Concurso de Imagen para la Semana de Cultura Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social otorgado a un alumno de Diseño Gráfico.

La destacada participación de alumnos de Ciencias Económico-Administrativas del Plantel Guadalajara en la competencia mundial *Global Management Challenge* en Ucrania, en donde compitieron con países como Grecia, Australia, Turquía, Estados Unidos y China.

El gobierno de Canadá otorgó una beca para el Programa de Líderes Emergentes en las Américas (ELAP) a una alumna de la carrera de Administración de Empresas Turísticas del Plantel Guadalajara.

Tutoría

La tutoría se sigue posicionando como el programa de acompañamiento estudiantil en el Sistema UNIVA. Con el Programa Institucional de Tutoría se pretende contribuir al buen desempeño académico de los estudiantes, disminuir la deserción y la reprobación, así como contribuir a la eficiencia terminal. En el año 2012 se definieron los indicadores para evaluar el impacto de la acción tutorial, mismos que se mantienen y a los que se dará seguimiento durante 2013.

Certificación de aprendizajes

Durante el año 2011, mil estudiantes del Sistema UNIVA aplicaron el examen de egreso de licenciaturas del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). Para el 2012 se elevó la participación a 1,340 en el número de egresados que presentaron este mismo examen, lo que significa un incremento del 34%. En general se muestra un incremento en los resultados de nivel sobresaliente; especial mención merecen catorce alumnos de los planteles Guadalajara, Querétaro, Zamora y León que obtuvieron resultados sobresalientes en todas las áreas del examen; a nueve de ellos les fue otorgado el "Premio CENEVAL al Desempeño de Excelencia EGEL".

En el contexto de la sociedad del conocimiento, caracterizado por el uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación, destaca la capacitación en el uso de moodle y otras herramientas tecnológicas impartida a 2,114 alumnos del Sistema UNIVA, así como la certificación otorgada por Microsoft a 34 alumnos del Plantel León.

Deporte y cultura

Como elementos sustanciales de la formación integral, la cultura y el deporte se promueven a partir del currículum y de las diversas actividades que permanentemente se realizan en la Institución. Las selecciones deportivas de las distintas disciplinas tuvieron notables participaciones.

Destaca la obtención de una medalla de oro y dos de plata, ganadas por la selección de natación del Plantel Guadalajara en el Campeonato Nacional de la Comisión Nacional Deportiva Estudiantil de Instituciones Privadas (CONADEIP), competencia realizada en el Tecnológico de Monterrey en el Estado de México.

La selección de porristas de la Preparatoria del Plantel Guadalajara obtuvo el primer lugar en el Campeonato Nacional de la Copa de la Amistad, realizado en la ciudad de Puerto Vallarta.

Otro primer lugar se ganó en el Torneo de Equipos Deportivos de Preparatorias organizado conjuntamente por la Universidad de Guadalajara y la UNIVA.

El Plantel Vallarta logró tres campeonatos de fútbol en torneos regionales y nacionales. Por su parte, el Plantel Uruapan organizó la carrera Radiorama que congregó a más de quinientos participantes.

En lo que se refiere a la extensión de la cultura, la Universidad compartió con la ciudadanía el talento de los grupos representativos de teatro, ballet y canto, a través de conciertos y puestas en escena. El grupo de teatro del Plantel Guadalajara presentó durante tres temporadas la Obra "Hécuba" en dos recintos de la ciudad de Guadalajara. Se participó en el desfile de las Fiestas de Octubre con el carro alegórico titulado "La Fantasía de la danza". El ensamble coral "Carmina Burana", con el ballet clásico, realizó tres presentaciones ante la comunidad universitaria y público en general de los planteles León, Vallarta y Uruapan, con una asistencia de más de mil quinientas personas. Así mismo, se presentó en el Teatro Degollado de la ciudad de Guadalajara el ensamble colectivo "El Cascanueces".

En el Plantel Vallarta, la orquesta continúa preparándose y haciendo presentaciones públicas en esa ciudad, al igual que la banda de guerra del Plantel La Piedad, que mantiene su presencia en diversos eventos locales y regionales.

También en materia de cultura y deporte, se impulsó un proyecto de seguimiento estudiantil para identificar los talentos culturales, artísticos y deportivos de los estudiantes de Ciencias Sociales y Humanidades del Plantel Guadalajara. Para apoyar la recuperación de nuestras tradiciones, se llevó a cabo el concurso de Altares de Muertos con la participación de estudiantes de preparatoria y licenciatura, y se expusieron altares en memoria de monseñor Santiago Méndez Bravo y monseñor Guillermo Alonzo Velasco.



Se adquirieron 871 volúmenes más que el año pasado para incrementar el acervo de las bibliotecas del Sistema UNIVA

Bibliotecas

Las bibliotecas del Sistema UNIVA suman en su acervo un total de 133,787 volúmenes. En el año 2011 se adquirieron 10,486 recursos informativos, y en el 2012 un total de 11,357. Los bibliotecarios atendieron durante este año las consultas de más de 336,142 usuarios.

Para los usuarios de las bibliotecas se impartieron 218 cursos de bases de datos y 30 cursos de bancos de información del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), así como un curso de Introducción a la Biblioteca para personal bibliotecario de nuevo ingreso de los planteles Guadalajara, Lagos, León, Tabasco, Tepic y Uruapan.

La biblioteca de Guadalajara facilitó sus instalaciones y apoyó con profesores la impartición del módulo Servicios Bibliotecarios de Calidad, para los miembros de la Red de

Bibliotecas de la Región Centro Occidente de la ANUIES.

Se aplicó la Encuesta de Satisfacción 2012 con la participación de las 13 bibliotecas del Sistema UNIVA y se obtuvieron resultados que permiten establecer la percepción de los servicios como de calidad, oportunos y suficientes.



Una de las bibliotecas del Sistema UNIVA

Apoyo psicopedagógico

Se continuó con el programa de conferencias, cursos y talleres para estudiantes, con el objetivo de contribuir a la creación de mejores condiciones para el aprendizaje y el logro de las metas educativas. Las temáticas abordadas emanan de los principales motivos de consulta de los jóvenes, así como de las problemáticas sociales de actualidad: relaciones de pareja, relaciones humanas, autoestima, elección vocacional, nivelación académica y prevención de adicciones y factores protectores, entre otros. Otra temática importante fue la relativa al *bullying* escolar.

En coordinación con los servicios de salud del Estado y las áreas académicas, se realizó una intensa campaña en contra de las adicciones, en especial sobre el uso del tabaco, esto en congruencia con la decisión institucional de ser una universidad libre de humo de tabaco y se acompañó de un programa dirigido a la comunidad universitaria para dejar de fumar.

Con sede en el Plantel La Piedad, se realizaron las segundas jornadas psicopedagógicas, que reunieron a los responsables de estas áreas del Sistema UNIVA, con el fin de analizar las temáticas emergentes y favorecer el desarrollo de habilidades que aseguren la calidad de los servicios que proporcionan.

Egresados

Aprovechando las bondades que las tecnologías de la información ofrecen, el Plantel Guadalajara puso a disposición de sus egresados el uso de las redes sociales, por medio de las cuales se promueven la interacción, así como la

comunicación de las diferentes actividades que se realizan en la Universidad y en especial del Programa Anual de Conferencias, Talleres y Encuentros para Egresados, programa que en el 2012 ofreció eventos de bienvenida, encuentros dominicales y 14 conferencias, tanto de crecimiento personal como de la dimensión social de la fe, con una asistencia promedio de 600 personas por conferencia.

Se impartió el Diplomado en Gestión de Habilidades Directivas para los miembros de la Asociación de Egresados, con el propósito de fortalecer las competencias de liderazgo requeridas para el adecuado ejercicio de su función.

En el marco de la 35 Semana UNIVA se hizo un reconocimiento público a egresados distinguidos, otorgando la presea Ocelote al licenciado Juan María Naveja de Anda por el mérito a la trayectoria profesional, y al licenciado Fernando Vargas



Ganadores de la Presea Ocelote



Ganador del Premio *Santiago Méndez Bravo* al Comunicador del Año

Lozano por el mérito empresarial. También se hizo entrega del premio *Santiago Méndez Bravo* al Comunicador del Año, que en esta ocasión fue otorgado al licenciado Alfonso Javier Márquez Guirado.

La bolsa de trabajo del Plantel Guadalajara organizó la décima primera Feria del Empleo, con la participación de más de 55 empresas y una asistencia aproximada de 2,200 personas interesadas.

Servicios y trámites escolares

En materia de capacitación y asesoramiento, se realizó el Sexto Curso-Taller de Capacitación sobre Procesos de Administración Escolar para el Personal de Servicios Escolares del Sistema UNIVA.

Se revisaron 4,157 certificados de estudios y 2,347 grados de posgrado, títulos de licenciatura, diplomas de especialidad, y se realizó la solicitud

de 2,256 trámites de cédulas profesionales y de grado ante la Dirección General de Profesiones.

Educación continua

Durante el año 2012 se operaron 62 diplomados de educación continua, lo que arrojó un total de 23,689 horas impartidas a 1,963 participantes. Cabe mencionar que tres diplomados se imparten en la modalidad a distancia. Los sectores atendidos fueron el gubernamental, el empresarial y el social.

En este mismo renglón, el Centro de Evaluación y Certificación ofreció un total de 15 cursos con 173 participantes, de los cuales 110 obtuvieron certificados de competencias en materia de diseño e impartición de cursos, de evaluación de competencias, y en promoción de la lectura, otorgados por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) de la Secretaría de Educación.

3. Profesores

Los profesores, como promotores del proyecto educativo, transmiten a los alumnos su ejemplo de vida, su experiencia y su saber científico. De ahí la relevancia y el empeño de la Universidad del Valle de Atemajac para promover su formación y su involucramiento en la vida universitaria, así como reconocer sus logros.

Son alrededor de 1,700 los profesores que integran nuestro cuerpo docente apoyando las preparatorias, las licenciaturas y los posgrados del Sistema UNIVA.

Formación, certificación y desarrollo académico

Continuamos dando seguimiento a los indicadores del perfil docente y promoviendo la formación académica y la actualización profesional.

Se sigue fortaleciendo la obtención de grados académicos a través de diversas acciones. Actualmente son aproximadamente 100 los profesores beneficiados con diversos apoyos para cursar maestrías y doctorados en programas ofrecidos por nuestra Institución, así como en otras universidades de la región.

La formación pedagógica y de tecnología educativa permanece como una prioridad para la consolidación del perfil del profesor UNIVA. Durante 2012, el Programa Permanente de Formación del Personal Académico ofreció 128 cursos que representaron 1,262 horas de capacitación. El programa cubre la totalidad de los planteles del Sistema UNIVA.

Se llevó a cabo la Jornada Educativa anual con la presencia del Dr. Ignasi Puigdemívol Agudé, catedrático investigador de la Universidad de Barcelona, quien compartió sus experiencias sobre los procesos de tutoría y el apoyo a estudiantes con discapacidad.



Compartiendo experiencias en la Jornada Educativa anual con la presencia del Dr. Ignasi Puigdemívol Aguadé

En el ámbito profesional, fuimos sede de tres cursos de Certificación Internacional ISAK (*International Society for the Advancement of Kinanthropometry*) Nivel 1 y 2. Son 6 los profesores de Nutrición del Plantel Guadalajara que cuentan con esta certificación internacional. Profesores de la Coordinación de Lenguas Extranjeras del Plantel Guadalajara recibieron capacitación sobre la serie *OUTCOMES* y la utilización de Tecnologías de Información para la enseñanza del idioma inglés. De igual manera, se impartió el primer Diplomado para la Certificación TKT (*Teaching Knowledge Test*) de la Universidad de Cambridge. Actualmente tenemos 14 profesores certificados TKT, 5 cuentan con la certificación BULATS (*Business Language Testing Service*), tres están certificados en italiano por la Universidad para Extranjeros de Siena, y 2 tienen el Certificado del Ministerio de Educación Francés para la Evaluación por Competencias; lo anterior significa que más del 40% de los profesores tiene una certificación en la lengua que imparten.

En el ámbito de la formación psicopedagógica y apoyando el papel de los profesores en el

aula, se impartió en el Plantel Guadalajara el curso Prevención e Identificación de *Bullying* y Conductas de Agresión en el Salón de Clase, al cual asistieron 39 profesores.

El Departamento de Comunicación de Guadalajara ofreció a sus profesores una jornada de actualización disciplinar a través de 4 cursos relacionados con temáticas de ese rubro. Por su parte, el área de Desarrollo Integral inició el Diplomado en Doctrina Social de la Iglesia y ofreció el primer curso, al que asistieron 20 profesores de las materias de Humanidades.

Son ya 18 los profesores del Sistema UNIVA certificados ante ANFECA (Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración) y dos ante la Asociación Mexicana de Intermediarios Bursátiles. Del Departamento de Ingenierías de Guadalajara un profesor se certificó como Black Belt. Del Plantel León, 5 profesores fueron certificados por Microsoft.

Dando seguimiento a la normatividad establecida para las escuelas de Medicina, se conformó el

Comité de Ética para Ciencias de la Salud, con el fin de asegurar estrategias para la formación de profesionales de la salud con un alto sentido ético y humano, en congruencia con nuestra Misión institucional.

Directivos académicos de nuestra Institución fueron invitados y colaboraron como dictaminadores de los programas de coinversión social de la Secretaría de Desarrollo Social (Sedesol).

Los profesores de las preparatorias del Sistema UNIVA siguen preparándose para el ingreso al Sistema Nacional de Bachillerato. A la fecha son 102 los maestros de Guadalajara que han cursado el diplomado del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior (PROFORDEMS) y 32 de ellos se encuentran ya certificados. Del Plantel Vallarta 20 profesores ya cursaron el diplomado y 9 están certificados.

De igual manera, cuatro directivos de la Preparatoria Guadalajara están asistiendo al diplomado del Programa de Formación de Directivos (PROFORDIR), con la finalidad de desarrollar las competencias directivas que requieren las instituciones de Educación Media Superior de nuestro país.

Trabajo colegiado

Los tutores del Sistema UNIVA siguen preparándose para realizar la importante labor asignada de acompañar a los alumnos en su proceso de formación. Por tal motivo, se impartieron en diversos planteles cursos relacionados con la operación del Programa Institucional de Tutoría y sus estrategias de trabajo.

De igual manera, a nivel institucional se mantiene el contacto con la Red de Tutorías de ANUIES nacional y de la Región Centro Occidente, participando en reuniones de trabajo y de formación. Resalta la asistencia de un grupo de tutores de nuestra Institución al Congreso Nacional de Tutorías celebrado este año.

Las academias del Sistema UNIVA, conformadas por los grupos disciplinares de profesores, llevaron a cabo sus reuniones programadas conjuntando saberes y generando propuestas para la actualización de contenidos de asignatura, elaboración de materiales didácticos en línea y todo aquello que redundará en la mejora de la práctica docente y del proceso de aprendizaje de nuestros alumnos.

Reconocimientos

Del Plantel Zamora, el Mtro. Netzahualcóyotl Flores Lázaro, de la carrera de Ingeniero Arquitecto, obtuvo un 1er. lugar a nivel nacional a la mejor tesis de maestría en Valuación que promueve la Federación de Valuadores, A.C. (FEVAC), y la Dra. Maria Antonieta Ochoa, de la carrera de Nutrición, obtuvo el 2do. lugar nacional en el certamen Nestlé para las mejores tesis.

Del Plantel Guadalajara, el maestro Salvador Cervantes Cervantes recibió el reconocimiento de la Medalla Gobernador General, del gobierno de Canadá, por su trabajo como líder académico promoviendo el entendimiento de las relaciones interculturales entre México y Canadá. También recibió el reconocimiento por el desempeño como Evaluador del Premio Estatal a la Exportación, mientras que la doctora Ana Leticia Gaspar Bojórquez, Coordinadora de



El Mtro. Salvador Cervantes, al recibir la medalla Gobernador General, del gobierno de Canadá

Investigación Institucional del Sistema UNIVA; la maestra Yolanda Valencia Carranza y el maestro Jaime Borrego Navarro, docentes de posgrados, recibieron el reconocimiento otorgado por el Consejo Estatal para el Diálogo con los Sectores Productivos y el Consejo Consultivo Estatal de Capacitación y Adiestramiento, por su trayectoria en capacitación, en el Décimo Encuentro de Profesionales de la Capacitación.



Algunos de los profesores que recibieron el premio CALMECAC



Uno de los galardonados, acompañado de su familia en la entrega del premio CALMECAC

El premio institucional CALMECAC, que se entrega cada año a los mejores maestros del Sistema UNIVA, fue recibido por 53 profesores de los diferentes niveles educativos y planteles. En el Plantel Guadalajara cobró especial relevancia este evento en 2012, ya que escuchamos las emotivas y últimas palabras de monseñor Guillermo Alonzo Velasco, alentando a los profesores a continuar ejerciendo su labor con entusiasmo y entrega generosa.

4. Identidad institucional

La Universidad del Valle de Atemajac, UNIVA, La Universidad Católica, conforme a la Constitución Apostólica *Ex Corde Ecclesiae*, propicia en los miembros de la comunidad universitaria, la formación y vivencia de nuestro ser de católicos, con una serie de actividades que se realizan para favorecer la formación teológica y la vivencia de las virtudes cristianas, a través de diversas y variadas acciones.

Encuentros de integración

Consciente de la importancia de generar un sano ambiente de trabajo, la UNIVA sigue potenciando la realización de los Encuentros de Integración; el primero fue para el tiempo de Pascua, con el lema *Valores que dejan huella*, y el segundo para Adviento, en el mes de diciembre, con el lema *La identidad de la UNIVA está en la grandeza de su gente*. En los dos encuentros se contó con la entusiasta participación del personal administrativo y buena parte de la planta docente. Esta iniciativa se realizó en el Plantel Guadalajara y se ha venido replicando en los planteles del Sistema UNIVA.

Diplomado en Formación Teológica

La formación como fundamento y clave de la vida de la Universidad tiene uno de sus grandes cimientos en el desarrollo del Diplomado en Formación Teológica, como un instrumento eficaz para garantizar el conocimiento de la doctrina de la Iglesia en los miembros de nuestra comunidad; este proceso continúa dando frutos, y en 2012 se contó con 23 nuevos graduados, 15 de los cuales son administrativos, 2 docentes y 6 personas externas que se unen a este Diplomado.

El Diplomado se conforma de 7 materias y una optativa, que se imparten por una planta docente de 5 profesores, teniendo un total de 154 horas clase en el Plantel Guadalajara. Con satisfacción informamos que este Diplomado ya se imparte en 7 planteles más del Sistema.

Pastoral universitaria

La Pastoral Universitaria, como una expresión de la identidad católica, es una manera de encarnar la fe en las actividades diarias, con momentos



Dinámicas en los campamentos de Pastoral



Equipo de misiones que visitó Yahualica, Jalisco



El equipo de Pastoral, presente en la Romería de la Virgen de Zapopan



Integrantes del Sistema UNIVA en la visita del Papa Benedicto XVI a León, Gto.

significativos para la reflexión y la oración en una eficaz acción; es parte fundamental de la UNIVA.

De esta manera, se continúan realizando los campamentos de integración y de formación, reuniendo en este año 620 estudiantes de licenciatura en 10 campamentos, con la valiosa participación y coordinación de 42 líderes universitarios, miembros de la comunidad de voluntarios de Pastoral Universitaria. Esta actividad se replica ya en 5 planteles más del Sistema UNIVA. Por lo que respecta a la Preparatoria, se efectuaron 13 campamentos, uno de estos para padres de familia, con la participación de un total de 678 estudiantes. Actualmente, la Pastoral Preparatoria cuenta con un nutrido número de voluntarios, superando los 80 miembros.

Las Misiones de Semana Santa, como una experiencia para compartir la fe, siguen siendo una de las actividades de mayor arraigo en la Comunidad, conjuntando este año 9 planteles del Sistema UNIVA, quienes como misioneros universitarios participaron en poblaciones de seis estados de la República.

Como un servicio particular que presta la Pastoral Universitaria, con la aprobación de la Arquidiócesis de Guadalajara, se preparó y administró el sacramento de la confirmación a 19 alumnos de licenciaturas y 90 de preparatoria, en diferentes celebraciones.

De una manera extraordinaria y con motivo de la visita del Papa a nuestro país, en el mes de marzo se organizó el contingente UNIVA, contando con la participación de seis planteles del Sistema y con una nutrida presencia de alumnos y administrativos. De manera especial, el Plantelel

León coordinó y recibió a los integrantes de los diversos planteles y, en comunión con la Arquidiócesis de León, por petición del Arzobispo, excelentísimo señor José Guadalupe Martín Rábago, formaron parte del equipo organizador de la visita del Santo Padre a México.

Con motivo del Año de la Fe, convocado por Su Santidad Benedicto XVI, se inició en el Plantel Guadalajara con la Exposición del Santísimo Sacramento, todos los jueves en la capilla de la Universidad.

Semana UNIVA



El Rector, Pbro. Lic. Francisco Ramírez Yáñez, partiendo el pastel de aniversario, acompañado por el Dir. Gral. Académico, Mtro. José Carlos Pérez Gómez Medina; la Directora Gral. de Finanzas, Mtra. Rosario Salgado Núñez, y el Dir. Gral. de Formación Integral, Pbro. Lic. Paulo González Enríquez

En conmemoración del 50 aniversario del proyecto educativo, en el mes de septiembre se efectuó la 35 Semana UNIVA, con el lema “Trasformando vidas, forjando historias”; estos festejos se han consolidado como la celebración institucional que integra el mayor número de actividades de tipo académico, deportivo, cultural, social y de reconocimiento que promueven la identidad y la convivencia entre los miembros de la comunidad universitaria y la sociedad en general. En 2012, los distintos eventos de la Semana UNIVA sumaron una asistencia aproximada de 5,000 personas.

Siguiendo la tradición, se celebró en el marco de la Semana UNIVA el concurso de fotografía Premio *Julio García Briseño*, así como el segundo ciclo-paseo universitario, con el apoyo de la Secretaría de Vialidad y Transporte.

De igual manera, los planteles llevaron a cabo en sus distintas sedes su Semana UNIVA con actividades que contribuyen a la formación integral de los estudiantes y a la difusión de los valores UNIVA en la sociedad.



Señora Dolores García Briseño y el Rector de nuestra Casa de Estudios



Exposición en el concurso de fotografía Premio Julio García Briseño



Uno de los ganadores al recibir su premio en el concurso de fotografía

Famired

Se mantuvo la comunicación con los padres de familia, propiciando así el involucramiento de los papás en la formación de sus hijos, nuestros alumnos, mediante la realización de dos encuentros. Se contó con una asistencia promedio de 140 padres de familia a cada uno de ellos.

UNIVA Incluye

La cultura de la inclusión, como una manera de ser Universidad, se ha venido desarrollando con grandes avances y variadas actividades.

Durante este año se presentó la obra de teatro "Mariposas sin alas", con asistencia aproximada de 800 personas, y se logró recaudar la cantidad de \$32,640.

Se realizó el evento "Atrévete a ser incluyente", en el que participaron egresados y alumnos UNIVA con alguna discapacidad, los que compartieron experiencias de vida.

Se presentó también la obra de teatro "Amor hecho a mano" con asistencia aproximada de 260 personas. Se logró recabar la cantidad de \$25,500.

Lo recabado en estos eventos se destina a las mejoras en la infraestructura de las instalaciones, para facilitar la accesibilidad a personas con discapacidad y adultos mayores. En la primera etapa de este proyecto se modificaron y acondicionaron rampas entre los edificios 3 y 5 del Plantel Guadalajara.

Cada cuatrimestre se oferta el curso de Lengua de Señas Mexicana, dirigido a docentes, administrativos y alumnos, así como el curso de Braille que se imparte en la Sala de Invidentes de la Biblioteca.

5. Investigación

La madurez que nuestra Institución está alcanzando, a partir de su nacimiento hace 50 años, se percibe en el incremento de procesos y productos de investigación.

De la diversidad de campos de la realidad que requieren ser comprendidos a través de la indagación científica, hemos concentrado nuestros esfuerzos en las áreas sociales, empresariales y tecnológicas. Nuestra Misión nos obliga a investigar, siempre buscando el beneficio social; por ello, destacan en nuestra producción científica trabajos sobre energías renovables, educación, nutrición, atención al adulto mayor, y apoyo a micro y pequeñas empresas, entre otros.

La producción editorial de los profesores e investigadores del Sistema UNIVA se incrementó y diversificó en este año con respecto al 2011, manifestándose en 17 ponencias, tanto en congresos nacionales como internacionales; 22 artículos científicos y de divulgación publicados; participación en 9 capítulos de libros; además de la producción de tesis de los diferentes niveles, ligada a los proyectos departamentales e institucionales de investigación. En este rubro cabe destacar la presentación del Libro “Humanizar Dinamizando”, escrito por el maestro Horacio Ceballos Valdovinos, quien colabora en el Plantel Colima, que resume las experiencias del trabajo con grupos y dinámicas, tanto en su ejercicio en la UNIVA como en el programa CONSTRUYE-T.

Se mantuvo la presencia de nuestra Institución en congresos, especialmente de representantes de los campus Vallarta y Guadalajara, con la presentación de más de 20 trabajos. De igual manera, se incrementó la participación en eventos internacionales en países como Estados Unidos y Argentina. Cabe destacar la participación como ponentes de 5 docentes de nuestra preparatoria en el Tercer Congreso Nacional Multidisciplinario (CONAM): Ciencia y Tecnología en la Sociedad Contemporánea.

El reconocimiento social de nuestro desempeño se puso de manifiesto en los premios y reconocimientos que los investigadores recibieron, entre los que destacan el otorgado al maestro Alejandro Garza Galicia, docente Investigador, quien recibió una beca de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para realizar una estancia de investigación en el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT).

El maestro Carlos Díez, docente investigador, se hizo acreedor a la Beca Iberoamericana de Investigación, auspiciada por Santander Universia, para realizar una estancia de investigación doctoral en la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. Allí fue invitado a impartir el seminario sobre *marketing* y redes sociales del *Máster en Alta Dirección*.

Se incrementó el número de docentes reconocidos por el Sistema Nacional de Investigadores; en este año, tenemos 4 profesores UNIVA adscritos a dicho organismo.

Después de varios años de trabajo de investigación y de pruebas, se obtuvo el registro ante la Organización Mundial de la Propiedad Industrial (OMPI) del Sistema de Producción de Biogás (biodigestor).

Como parte de las estrategias de fortalecimiento del área de investigación, se creó la figura de asistente de esa labor, lo cual da oportunidad a estudiantes y egresados de nuestros programas de que formen parte del equipo investigador. Actualmente, dentro de los 9 proyectos de investigación institucionales, se encuentran laborando como asistentes 44 estudiantes de diferentes niveles. Apoyando esta estrategia, se registró ante la Secretaría de Educación Pública la opción de titulación por Informe de Experiencia en Investigación, como una herramienta para promover el desarrollo de estudiantes de licenciatura como asistentes de investigación.

Nos insertamos en el Programa DELFIN, del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT), el cual promueve las estancias de investigación de estudiantes y docentes de otras instituciones de educación superior en nuestra Institución.

Se impartieron diferentes cursos relacionados con el desarrollo de habilidades para la investigación a 136 profesores de tres planteles del Sistema UNIVA. Entre estos cursos, destaca el impartido por el doctor André Cyr, de la Universidad Tres Ríos de Canadá.

Se mantuvo la participación de alumnos de Nutrición del Plantel Guadalajara en el Verano de Investigación Científica, organizado por la Academia Mexicana de Ciencias, los que fueron becados por el CONACyT; su estancia se realizó en diversas instituciones educativas y de investigación del país.

La UNIVA es responsable del Programa Permanente de Comunicación del Comité de Investigación de la FIMPES y por ello editamos la revista *FIMPES, Nueva Época*, publicada semestralmente, en donde se difundieron 4 trabajos de colaboradores de los planteles Guadalajara y La Piedad. También editamos el boletín bimestral *Enlaces* del mismo organismo.

6. Vinculación

La UNIVA, como institución que busca la formación integral de sus alumnos, encuentra en la vinculación un aspecto primordial para favorecer el desarrollo pleno y la inserción en todos los ambientes propios de la educación, a través de una interacción con los sectores necesarios.

Convenios

Con la finalidad de fortalecer los lazos de colaboración con diversos sectores de la sociedad, la UNIVA establece convenios para llevar a cabo proyectos y acciones de beneficio mutuo. Además de mantener vigentes y dar seguimiento a los convenios establecidos, se firmaron otros con diversas instituciones, entre los que destacan la Asociación Mexicana de Intermediarios Bursátiles (AMIB), las empresas HP e IBM, el Ayuntamiento de Tlaquepaque, las secretarías de Salud y de Turismo, la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y diversas instituciones educativas y asociaciones de profesionistas.



Firma del convenio con el Instituto Volkswagen

También se firmó un convenio con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), para participar en el Programa de Liderazgo Ambiental para la Competitividad (PLAC), capacitando a 40 empresas del Estado de Jalisco, para la elaboración de Proyectos de Eco-Eficiencia, en su operación.

En el Plantel León destaca el convenio de colaboración académica y social con la Procuraduría Estatal de Derechos Humanos de Guanajuato y con el Instituto Volkswagen, con el cual se abre la posibilidad de colaborar en el diseño de planes y programas del área automotriz y la apertura de un centro de idiomas en el Campus León.

El Plantel Aguascalientes estableció convenios de colaboración con el Gobierno del Estado, con el ayuntamiento y con la Asociación de Relaciones Industriales de Aguascalientes, A.C. (ARIAAC).

Asistencia a eventos externos

Los integrantes de la comunidad universitaria asistieron a diversos eventos dentro y fuera del país, para actualizarse y compartir experiencias como ponentes en talleres y conferencias.

Estudiantes y maestros asistieron a los congresos de: Arquitectura y Diseño, en la Ciudad de México; a! de Diseño, en Puerto Vallarta; Illustrator Dead Match, en Querétaro, y Movilidad Sustentable, en la Ciudad de México.

También hubo participación en el Encuentro Internacional de Industrias Creativas y en el Encuentro Internacional de Políticas Públicas para el Diseño. Miembros de las diferentes áreas de la Universidad asistieron a eventos académicos convocados por el

College Board, la Secretaría de Salud Jalisco, FIMPES, ANUIES, la Asociación de Responsables de Servicios Escolares y Estudiantiles (ARSEE), y la Comisión Interuniversitaria de Servicio Social (CISS).

Miembros del Plantel León participaron en la Reunión Nacional del Sistema Mexicano de Ingenieros, en la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología, en la Feria de la Salud 2012 organizada por la Secretaría de Salud Guanajuato y en el evento “El salón de las franquicias” celebrado en el Polifórum León. Así mismo, se participó en el panel “Impacto del Puerto Interior en Guanajuato”, al cual acudieron empresarios y autoridades gubernamentales.

Del Plantel La Piedad asistieron a la IX Conferencia Internacional de Responsabilidad Social Empresarial en Quito, Ecuador; al Festival Siggraph 2012, en el Centro de Convenciones de Los Ángeles, California, y al Foro Interamericano de Microempresas (FOROMIC) 2012, en Bridgetown, Barbados, eventos organizados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Profesores del Plantel Vallarta tuvieron presencia con ponencias en los eventos del: 18th *International Business Research Conference*, en Las Vegas, Estados Unidos; la XIII Asamblea General de la Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ALAFEC), en Buenos Aires; el 3er. Congreso Internacional de la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo; el VI Congreso Internacional de Investigadores en Competitividad; el XII Congreso de Investigación sobre el Tercer Sector y el XVII Congreso Internacional de Contaduría, Administración e Informática.

Del Plantel Guadalajara, el área de Negocios Internacionales y Mercadotecnia apoyó la participación de 15 alumnos como observadores de las elecciones presidenciales de Los Estados Unidos, invitados por el Consulado Norteamericano; alumnos de Ciencias Sociales y Humanidades participaron como jueces en el Festival de Cine de Guadalajara, en el premio Jalisco de Periodismo, así como en el concurso de debates “Mar adentro”.

Alumnos de los planteles La Piedad, Zamora y León asistieron al evento Guanajuato Tour, logrando además de la integración de estudiantes del Sistema, incrementar su conocimiento en áreas de negocios y comercio internacional.

Eventos organizados por la UNIVA

Nuestra Institución fue sede de diversos eventos en cada uno de los planteles del Sistema. Destacan entre ellos la XXVIII Semana Estatal de Cultura Laboral en la que se realizaron conferencias, cursos y talleres sobre higiene, seguridad, capacitación y formación, este evento es parte de un programa estatal en el que simultáneamente se realizaron actividades en todas las cabeceras municipales del Estado de Jalisco.

La UNIVA fue co-organizadora del 2do. Foro Regional de Servicio Social “Realidades y Retos del Desarrollo Comunitario” de la Red de Servicio Social de la Región Centro Occidente de la ANUIES. El evento se llevó a cabo en el mes de septiembre con el objetivo de generar un espacio de análisis y reflexión para generar estrategias y programas de atención a grupos vulnerables. Recibimos a 15 panelistas, 3 conferencistas y 225 participantes de 9 Estados de la República Mexicana.

Otros eventos en los que la UNIVA fungió como anfitriona fueron el curso “Desarrollo Humano para Policías Municipales”, organizado por el Consejo Estatal de Seguridad Pública; el X Encuentro de Profesionales de la Capacitación en Jalisco, con más de 1,000 participantes; y el Seminario Internacional “Hasta que la vida nos separe”, en conjunto con la Red Española y Latinoamericana de Escuelas Sistémicas (RELATES).

Se llevaron a cabo exitosamente en el Plantel Guadalajara el VIII Congreso Internacional de Nutrición, el VIII Congreso de Psicología, el Congreso Internacional de Investigación e Innovación en Ingeniería de Software, así como las III Jornadas Médicas, la Expo Comunicación y las Jornadas de Actualización Jurídica. El Plantel Tepic organizó el 2do. Congreso de Terapia Familiar Sistémica.

Las áreas académicas de los diferentes planteles organizaron eventos de identidad profesional para celebrar los días del Nutriólogo, del Psicólogo, del Ingeniero, del Contador y del Administrador. También se organizaron eventos para conmemorar el Día Mundial de la Salud y el Día de la Juventud.

En el mes de octubre visitó el plantel Guadalajara el Dr. René Drucker Colín, investigador de la UNAM, quien sostuvo un encuentro con estudiantes, directivos y administrativos, y dictó la conferencia “Perspectivas de la ciencia en México, una experiencia de vida”.

Durante este año, de manera cuatrimestral, se celebró la Expo Emprendedores del Plantel Guadalajara con la participación de estudiantes de 15 licenciaturas, así como seis conferencias de motivación empresarial.

En el Plantel Querétaro se impartió el diplomado “El maestro y su escenario de trabajo como promotor de los valores humanos”, en coordinación con la Unidad de Servicios para la Educación Básica del Estado de Querétaro (USEBEQ). También se llevaron a cabo la Feria de la Nutrición y el Deporte, así como el concierto Canto a la Vida y diversas conferencias.

En la Sala de Juicios Orales del Plantel La Piedad, primera en su tipo en el Estado de Michoacán, se llevó a cabo la 1ª Jornada Académica de Juicios Orales y el Primer Ciclo de Conferencias Académicas sobre la Oralidad en Materia Mercantil, Familiar y Penal.

Servicio comunitario

Con la intención de favorecer la reflexión sobre nuestra responsabilidad de contribuir a mejorar la calidad de vida de los grupos humanos vulnerables, se llevó a cabo el 3er. Simposio “Por Mejores Condiciones de Vida”, con la participación de alumnos, profesores, coordinadores y directivos del Plantel Guadalajara.

Con el apoyo del grupo ENACTUS, y a través del programa “Aportando para el Desarrollo Comunitario”, se obtuvieron apoyos económicos y en especie equivalentes a \$200,000.00, que fueron destinados a diversos proyectos que beneficiaron al personal de MIOSA, a la Asociación de Distrofia Muscular de Occidente, a la Fundación Tracsa, A.C., a la comunidad La Cofradía, y al Asilo Asunción de María.

La UNIVA, junto con otras tres universidades de la localidad, es integrante del comité que valida y supervisa el Plan de Capacitación para el Desarrollo Comunitario del DIF Jalisco.

En el Plantel Guadalajara se operan 9 proyectos de atención comunitaria en las colonias de La Cofradía, Santa Paula, El Refugio, Lomas de la Primavera, San Sebastián el Grande y Nueva Santa María, con la colaboración de alumnos, maestros y egresados de las diferentes carreras.

En los planteles del Sistema UNIVA continúan operando los centros que brindan asesoría nutricional, psicológica y legal a quienes más lo necesitan. En Guadalajara, a través de Centro de Atención a Familias UNIVA, alumnos de la maestría en Terapia Familiar Sistémica atendieron las demandas de 42 familias. Por su parte, el Despacho Jurídico del Plantel Vallarta ha conformado procesos de asistencia a personas de escasos recursos. En el Plantel León, el Centro de Apoyo Comunitario cumplió 10 años, lo que celebró con una ceremonia de entrega de reconocimientos a los alumnos y docentes fundadores de este proyecto social, que a lo largo de estos dos lustros ha atendido a 3,500 personas.

Diversas acciones de apoyo comunitario, campañas y eventos recreativos se llevan a cabo en los diferentes planteles para beneficiar a las comunidades cercanas. Miembros del Plantel Uruapan participaron en la campaña de reforestación urbana en el libramiento oriente de la ciudad, donde se plantaron 500 arbolitos, en coordinación con la Dirección de Medio Ambiente del ayuntamiento. Este mismo plantel celebró el Día del Niño en la comunidad de Angahuan y en la colonia Tierra y Libertad, con la asistencia de 870 niños.

Los alumnos de Derecho del Plantel Colima fundaron la Asociación Civil "Henry, Valores Universitarios", que tiene como finalidad trabajar para promover los valores en los niños de 6 a 10 años de recursos económicos y educativos limitados.

En el Plantel Zamora se da continuidad a los eventos "Regala una Sonrisa", "Cobijón", "Adopta un Abuelo", "Día de los Reyes" y "Vistiendo Ilusiones", entre otros.

El Plantel León forma parte del comité organizador de la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología del Estado de Guanajuato y participó impartiendo 5 talleres para 200 alumnos de primaria y secundaria de la comunidad Las Joyas.

Un grupo de 17 estudiantes de posgrado, con el apoyo de un profesor del Plantel Vallarta, participó en la valuación del edificio del Asilo San Juan Diego.

Representaciones

Durante el 2012 se incrementó la participación de miembros del Sistema UNIVA como representantes en 19 organismos nacionales y 6 internacionales.

Se mantiene una participación permanente y activa en diversas comisiones y grupos de trabajo de ANUIES, FIMPES, COEPES Jalisco y Guanajuato, IGLU y OUI.

Se obtuvo el nombramiento como Presidente de la Red Latinoamericana de Estudios Canadienses. También fue otorgada la Vocalía de la Zona Centro Occidente del Comité Ejecutivo Nacional de la Comisión Interuniversitaria de Servicio Social (CEN-CISS).

En este año, durante la asamblea de verano de FIMPES, se eligió al Director de Innovación y Desarrollo Académico como Coordinador de la Comisión Permanente de Dictaminación, organismo que otorga los resultados de los procesos de acreditación institucional. También fue nombrado como coordinador de la Red de Innovación de la Educación Superior de la Región Centro Occidente de ANUIES.

El Plantel Uruapan tiene la representación institucional en el Consejo de la Cámara de Comercio y de la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación (CANACINTRA). También forma parte de la Red de Vinculación de Universidades Locales, con la que se han desarrollado 3 eventos interinstitucionales con la participación de más de 300 jóvenes. Además, recientemente se formó el Comité Regional Purépecha de Tecnología y se tiene representación en la tesorería de dicho comité.

Se ratificó al Plantel Vallarta como miembro del Consejo Nacional de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA).

Vinculación empresa-universidad

Los planteles del Sistema UNIVA llevan a cabo diversas acciones de vinculación y colaboración con empresas de los Estados en los que se encuentran presentes.

Durante el año que terminó, el Centro de Vinculación y Gestión Empresarial (CEVIGEM) del Plantel Guadalajara realizó intervenciones en 38 empresas, a través del programa de Consultoría Universitaria. Esta área atendió 10 nuevas empresas en proceso de incubación, además de dar seguimiento a otras 6 en etapa de post-incubación.

Se gestionaron fondos por más de tres millones y medio de pesos a través de la Secretaría de Economía, del Programa para el Desarrollo de Productos de Software (PROSOFT), de la Secretaría de Promoción Económica (SEPROE), del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología (COETCYJAL) y del Fondo Jalisco de Fomento Empresarial (FOJAL); estos fondos fueron destinados a proyectos de consultoría, de incubadora de empresas y otros.

Es importante resaltar que en marzo de 2012 la Secretaría de Economía (SECON) otorgó al CEVIGEM del Plantel Guadalajara el reconocimiento como incubadora de tecnología intermedia en el Sistema de Incubación Nacional.

La incubadora del Plantel Zamora atendió 30 proyectos; en el Plantel Vallarta se obtuvieron recursos de la Secretaría de Economía y Promoción Económica del Estado por 489 mil pesos para incubadoras empresariales; en este proyecto participaron 4 administrativos y 12 consultores propios para asistir al mismo número de empresas.

En el Plantel Lagos se realizaron 26 intervenciones de consultoría a empresas de la región, a través de las instancias COECYTJAL y FOJAL

En el Plantel La Piedad destaca la selección del Programa de Desarrollo Económico y Competitividad Territorial de las MIPyME'S en la Cuenca Occidental del Lerma (PRODECOL) para integrar la Red BP-DEL, por el Centro de Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la División de Competitividad e Innovación del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Esta Red es un grupo de diálogo, intercambio de buenas prácticas y aprendizaje de políticas de desarrollo económico local en América Latina y El Caribe con los 30 países miembros de la OCDE. También hay participación de UNIVA/PRODECOL en el Consejo Distrital de Desarrollo Rural Sustentable que integra las autoridades en materia agropecuaria de 17 municipios.

Internacionalización



Jóvenes canadienses de intercambio en la Preparatoria UNIVA

Durante el 2012 se firmaron nuevos convenios de colaboración Internacional con 9 instituciones en Inglaterra, España, Canadá, Estados Unidos, Argentina y Brasil.

En el programa de movilidad estudiantil participaron 168 personas. Cincuenta alumnos de la UNIVA salieron a intercambios en nuestro país, así como en Brasil, España, Canadá, Alemania, Argentina, Francia, Tailandia, Costa Rica, Chile y Estados Unidos. Recibimos la visita de 118 estudiantes provenientes de Francia, Alemania, España, Estados Unidos y diferentes ciudades de México.

Se movilizaron 30 docentes; 22 profesores de la UNIVA asistieron a actividades de capacitación de docencia, de investigación y programas académicos, a China, España, Francia, Estados Unidos y Alemania. Tres de estos docentes obtuvieron becas por parte de organismos como la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ) y el Banco Santander Universia, para proyectos de investigación y estancias de docencia.

Ocho profesores extranjeros estuvieron colaborando en actividades académicas en la UNIVA.

Además, se contó con un total de 14 visitantes extranjeros y 17 nacionales, entre los cuales destaca la presencia del Rector de la Universidad Argentina, doctor Óscar Ricardo Malfitano Cayuela, quien impartió la conferencia "Neuromarketing". En el Plantel León, el Dr. Richard Levins, catedrático de la Universidad de Harvard dictó una conferencia magistral.

Por otra parte, en los programas de intercambio académico se movilizaron 122 estudiantes; 91 alumnos UNIVA participaron en congresos de capacitación a nivel mundial, conferencias impartidas por organismos internacionales y otras actividades académico-culturales, y nos visitaron 31 alumnos extranjeros.

Se capacitó y se trabajó de manera conjunta sobre temas de Internacionalización con los planteles del Sistema UNIVA, fortaleciendo e incrementando con ello la participación internacional de estudiantes y docentes.

7. Acreditación de programas educativos

La Universidad del Valle de Atemajac considera a la acreditación como una oportunidad de aprendizaje institucional, la experiencia obtenida a través de los años nos lo ha confirmado.

Manteniendo el compromiso de la búsqueda permanente de la calidad, durante este año se mantuvo la relación con las instancias acreditadoras y evaluadoras de programas ante las cuales se realizaron los procesos necesarios para obtener los reconocimientos. El Sistema UNIVA tiene actualmente 10 licenciaturas acreditadas.

En el Plantel Guadalajara se obtuvieron la reacreditación de la carrera de Mercadotecnia y la evaluación nivel 1 de Ciencias y Técnicas de la Comunicación.

El Plantel La Piedad obtuvo su primera acreditación, siendo esta otorgada a la carrera de Contaduría Pública. El Plantel Vallarta recibió la visita de acreditación para la licenciatura en Contaduría Pública, de la cual esperamos tener resultados positivos en estos inicios de 2013. Tenemos ya programadas las visitas de acreditación para las carreras de Nutrición y Medicina del Plantel Guadalajara, y la de Mercadotecnia, del Plantel Vallarta.

8. Innovación educativa

La innovación educativa en la UNIVA nos ha permitido crecimiento y mejoramiento en lo que realizamos; sobre todo en la formación de nuestros estudiantes, se ha colocado como una herramienta del desarrollo estratégico institucional y forma parte de la vida cotidiana de las diferentes áreas. Continuamente se están innovando procesos académicos y educativos mediante la evaluación de sus procesos y funciones, y mejorando la práctica.

Durante este año, continuando con el proyecto estratégico Modelo Curricular Integrado, que provocará cambios profundos en nuestra manera de educar y formar a las nuevas generaciones de profesionistas y posgraduados de la Institución, se están implementando una serie de acciones encaminadas para que lo operemos durante este año 2013.

Una de estas acciones se refiere a la actualización curricular de los programas educativos de licenciatura y de maestría de los ámbitos del saber de “Salud y calidad de vida”, “Gestión, organizaciones y sistemas económicos”, “Ser

humano, sociedad y cultura”, “Tecnologías de la transformación y procesos físico matemáticos” y “Comunicación, lenguajes y significados”. En el marco del modelo curricular integrado, los programas son diseñados desde una lógica de continuidad entre los niveles educativos y con base en competencias integrales. Durante el 2012 se actualizaron 13 programas de licenciatura y 5 de maestría.

Se integró el comité de instrumentación del modelo curricular integrado que está elaborando las estrategias académicas, mercadológicas, normativas, financieras y administrativas para su operación a partir de mayo de 2013. De manera particular se validó la guía para la formación de nuestros alumnos de licenciatura que planea y organiza las actividades de formación integral, fundamento antropológico de la Universidad Católica.

En el área de innovación educativa a distancia se elaboró una propuesta pedagógica actual que mejora y actualiza nuestro proyecto educativo de la Universidad a Distancia

(UNADIS), la transferencia de los cursos al uso de plataforma Moodle y la promoción de sus servicios educativos. Por su parte, se han venido incorporando los planteles de La Piedad, Zamora y Colima al sistema a distancia.

Así mismo, se diseñó y se consiguió el Registro de Validación Oficial de Estudios (RVOE) de la licenciatura en Derecho, en la modalidad a distancia para su operación totalmente en línea. Contamos con una oferta educativa de 8 licenciaturas y un programa de maestría en esta modalidad.

Con el fin de ir consolidando el campus virtual, se diseñaron 38 materiales y cursos en línea para los programas de Impulso, UNADIS y los programas del Adulto Mayor. Se editaron 28 módulos para formato impreso y web, se desarrollaron 220 recursos gráficos y 8 recursos multimedia para los distintos programas de las diferentes modalidades educativas.

Actualmente, el campus virtual para educación superior en el Sistema UNIVA operó 2,807 cursos y espacios de interacción, beneficiando a

los alumnos de los sistemas mixtos, a distancia y escolarizado, los cuales son utilizados por 6,462 usuarios.

Durante el reciente año, como apoyo para el proceso educativo de los alumnos del bachillerato de la UNIVA, también se implementó la plataforma moodle, versión 2.32, en la que se tienen 729 cursos que usan 114 profesores y 2,038 alumnos.

En el área de posgrado, por su parte, se abrieron 150 cursos y espacios de interacción para los diferentes programas de maestría del Sistema UNIVA.

Dentro del campus virtual, se continuó con la operación de academias virtuales como un instrumento de organización para el trabajo colegiado departamental y de los espacios virtuales del Programa Institucional de Tutorías del Sistema UNIVA. Asimismo, se realizaron las adecuaciones necesarias para que profesores y alumnos accedan y consulten el total de aplicaciones del campus a través de dispositivos móviles.

9. Gestión administrativa

Durante este año, acordes al Plan Integral de Desarrollo 2010-2014, se consolidaron los procesos de planeación institucional; se aseguró la calidad del proceso humano-organizacional, el aprovechamiento de las tecnologías de la información y el fortalecimiento de la imagen institucional.

Planeación estratégica y operativa

Dando seguimiento a este quehacer prioritario para el Sistema UNIVA, se llevó a cabo un Seminario Permanente del Equipo de Rectoría en el cual se analizaron y valoraron los avances del Plan Integral de Desarrollo 2010-2014. En él se definieron los retos, los proyectos e indicadores institucionales que orientarán el trabajo del presente año 2013. Durante las reuniones de planeación fueron presentados a la comunidad, a través de sus instancias, quienes enriquecieron el proceso con la información diagnóstica de sus áreas.

El proceso general de planeación institucional fue actualizado para asegurar la información y el aseguramiento de la calidad y la efectividad

institucional, así como su alineación a las propuestas de los organismos acreditadores nacionales e internacionales.

Proceso humano-organizacional

El Sistema UNIVA, consciente de su vocación de servicio, empleó a 677 colaboradores administrativos, propiciando que los procesos de atracción, ingreso, desarrollo, permanencia, compensación y reconocimiento cubrieran las necesidades de todo el personal.

Permanece como prioridad institucional conservar los niveles salariales y las prestaciones adecuadas y comprometidas con los colaboradores, así como los apoyos para la formación académica y la capacitación interna, favoreciendo así la integración y el compromiso de los integrantes del Sistema UNIVA.

Se aplicó la encuesta de Clima Organizacional y se desarrollaron diversas campañas y eventos de fomento a la salud para la comunidad universitaria. Se actualizó la Brigada de Primeros Auxilios.

Durante la Semana UNIVA, se llevó a cabo el evento de reconocimiento por antigüedad, premiando a 79 colaboradores que, con gran compromiso, han laborado en nuestra Institución por varios años.

Tecnologías de información

El compromiso de obtener, mantener e innovar la tecnología de tal manera que responda a todos y cada uno de los procesos institucionales fue una prioridad durante 2012. Se analizaron diferentes opciones y fabricantes de Sistemas Integrales de Gestión Empresarial (ERP) y se tomó la decisión de invertir en el Sistema de *Campus Solution* proporcionado por ORACLE, por lo cual uno de los retos para el 2013 será asegurar avances significativos en el diseño y en la operación del Sistema de Información Institucional.

En diferentes áreas de la UNIVA, se instaló la red de voz y datos, conmutadores de voz sobre Internet Protocol (IP) y se ampliaron las áreas de acceso libre a redes sociales instalando *access points* para comunicación inalámbrica.

En el Plantel Guadalajara se habilitaron los controles de acceso comunicados por fibra óptica y se inició la operación de las barreras de control vehicular para ofrecer seguridad a la comunidad universitaria.

Se renovaron 152 equipos en laboratorios del Sistema UNIVA con mejores características computacionales respecto de los anteriores.

Servicios administrativos

Fue renovado el Certificado de Calidad Ambiental otorgado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente. Se participó en la convocatoria del Premio de Ahorro de Energía, certamen que promueven la Secretaría de Energía, la Comisión Federal de Electricidad y el Fideicomiso para el Ahorro de Energía Eléctrica (FIDE), para las instituciones que logran demostrar que promueven y cumplen en el ahorro de energía. En este año, la UNIVA participó con el proyecto de sustitución de lámparas por alumbrado *led*, lo que representó un ahorro en el consumo de electricidad para el Plantel Guadalajara.

Imagen institucional

Se diseñó y lanzó una nueva campaña publicitaria para posicionar la marca UNIVA, que considera la celebración de los 50 años del proyecto educativo; se incursionó en medios alternativos como redes sociales, optimizador para motores de búsqueda (SEO) y se produjo un spot publicitario para cine.

Se llevó a cabo un plan de *marketing* integral mediante una estrategia de posicionamiento, la campaña de *marketing* digital 360, el rediseño de la página web, la creación de un micro sitio de información y contacto, la construcción de un *fan page* de Facebook con diversas aplicaciones, así como una campaña interna para generar sentido de pertenencia en los alumnos.

Se revisaron los procesos de atracción, contacto e información de aspirantes, implementando estrategias de mejora en la atención y los servicios, así como la generación de canales de comunicación con padres de familia para involucrarlos en el proceso.



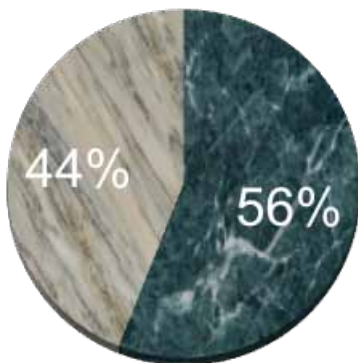
Publicidad de la UNIVA frente a la glorieta Minerva

Se realizaron estudios de mercado sobre percepción y posicionamiento interno de los alumnos, un estudio demográfico del mercado en la Zona Metropolitana de Guadalajara, así como estudios *benchmarking* de la oferta de universidades, demanda vocacional de estudiantes de preparatoria, análisis del proceso de búsqueda de información de aspirantes y de indicadores demográficos. Con estas acciones se mantiene el propósito de consolidar la imagen de calidad y excelencia del Sistema UNIVA ante la sociedad.

10. Gestión y salud financiera

Durante el 2012, la UNIVA, observando el Plan Integral de Desarrollo, garantizó que los recursos económicos fueran aprovechados para conservar la salud financiera, la generación de remanentes y la inversión en infraestructura que posibilite la consolidación y el desarrollo del Sistema UNIVA.

Al cierre del ejercicio 2012, el Sistema UNIVA generó ingresos consolidados que superaron en un 2% los del ejercicio anterior, con una participación del Plantel Guadalajara en un 56% y los planteles foráneos en un 44%, así como también un incremento del 7% en sus activos totales en relación con el 2011.



Se dio continuidad al compromiso trascendental de apoyar con becas y descuentos a estudiantes, logrando sustentar con el 17% de los ingresos totales del Sistema UNIVA la formación en educación media, superior y posgrados, superando en un 5.6% la cantidad otorgada en 2011, canalizando recursos por más de \$ 113'000,000 de pesos a este concepto, lo que representa estimular al 43.5 % de nuestros alumnos.

Un logro, sin lugar a dudas significativo, para la Institución es el pago total de la deuda que se tenía contratada con el Banco Interamericano de Desarrollo por \$10'000,000.00 de dólares invertidos en la construcción de nuestros planteles en Puerto Vallarta, Lagos de Moreno y León.

Infraestructura institucional

El Sistema UNIVA cuenta con una infraestructura conveniente basada en la planificación y elaboración de proyectos de construcción que permiten el uso eficiente de los espacios físicos, logrando contribuir al cumplimiento de los estándares de calidad académica.



Bendición de la nueva aula de cómputo en la Preparatoria UNIVA



Laboratorio de Animación



Inauguración de las multi-canchas deportivas en el Plantel León

En 2012 se realizaron inversiones y adaptaciones por una cantidad aproximada de \$44'500,000, destacando entre otras las siguientes inversiones: en el Campus Guadalajara, el Centro de Desarrollo Físico Integral *Juan Pablo II*, con una inversión de \$35'000,000 de pesos, un gran proyecto a consolidar en el 2013. Un objetivo importante durante este año fue ampliar y actualizar el Laboratorio de Animación con tecnología de vanguardia, un proyecto apoyado por fondos de CONACyT a través del programa PROSOFT y que, seguramente, sumará de manera importante al proyecto de Guadalajara, Ciudad Creativa Digital.

En el Plantel Vallarta se iniciaron los trabajos del edificio "C" de laboratorios, que requiere una inversión aproximada de 23'000,000. En el Plantel León se llevó a cabo la construcción de "multi-canchas" deportivas, así como el inicio de la cafetería que permitirá proporcionar una amplia área de esparcimiento e integración para el alumnado. De igual manera, se realizaron trabajos importantes de adaptaciones y acondicionamientos en los planteles de Zamora, La Piedad, Querétaro y Uruapan, entre otros, así como equipamientos a lo largo del Sistema UNIVA.

Con estos logros, la UNIVA sostuvo su compromiso de obtener, mantener e innovar su infraestructura, dando pasos firmes en búsqueda de la excelencia universitaria.

Desafíos para 2013

La UNIVA celebra con júbilo 50 años de proyecto educativo. La experiencia de este primer medio siglo coloca a la Institución en una postura de evaluar y reconsiderar lo que hemos caminado, lo que hemos consolidado, pero sobre todo, los impactos que hemos tenido sobre la vida de miles de egresados.

Forjar vidas, y hacer personas integrales, así como profesionistas líderes y ciudadanos comprometidos con su comunidad son nuestras principales metas como institución educativa.

Desde su nacimiento, la UNIVA ha buscado con su proyecto educativo la formación de hombres y mujeres que contribuyan con su tutela al desarrollo de las personas con quienes se relacionan. Esperamos que la formación de los alumnos que transitaron por nuestro proyecto educativo haya modificado sus vidas hacia el modelo de perfección humana: Jesucristo.

Sabemos que los egresados UNIVA son padres de familia responsables, excelentes profesionistas y ciudadanos inquietos por que su país sea mejor. Seguiremos nuestra búsqueda por ser una Universidad forjadora de nuevas vidas.

Con el fin de continuar con el proyecto educativo UNIVA, como Rector me he comprometido desde mi primer día de gestión con los actores y los temas en los que descansa el ser y quehacer de nuestra Institución y los he traducido en seis grandes desafíos:

- Fortalecer la identidad como Universidad Católica
- Consolidar el desarrollo del Sistema UNIVA
- Animar un ambiente de trabajo que privilegie al ser humano
- Consolidar una planta docente preparada y motivada
- Asegurar servicios universitarios de calidad
- Mantener las relaciones con los actores de la sociedad

1. Fortalecer la identidad como Universidad Católica

La UNIVA busca traducir en todas las esferas de su cotidianidad la identidad como Universidad Católica; más allá del decreto obtenido como tal, está la convicción plena de tomar a Dios como principio rector y fuente de inspiración.

Este compromiso exige congruencia por parte de todos los miembros de la comunidad universitaria. Implica una relación dialógica entre ciencia y fe. Como Institución de educación superior buscamos el desarrollo de la ciencia y la tecnología, generar conocimiento con sentido humano, formar personas y profesionistas que sean reconocidos por ejercer su profesión con los valores propios del catolicismo como el respeto y la solidaridad; ser voz del que no tiene voz, como enuncia nuestro Ideario.

2. Consolidar el desarrollo del Sistema UNIVA

A 50 años del nacimiento de nuestro proyecto educativo nos hemos posicionado en diferentes Estados del país; hemos crecido; el desafío, ahora, es contar con un Sistema UNIVA integrado y consolidado. Me propongo destinar los recursos y emprender acciones para mejorar los sistemas de comunicación entre las distintas sedes y equipos de trabajo, y favorecer la homologación de los diferentes procesos a fin de asegurar la calidad de los servicios en los 13 planteles.

3. Animar un ambiente de trabajo que privilegie al ser humano

En congruencia con la visión humanista, la Universidad reconoce la importancia de sus colaboradores. Más allá de la infraestructura y recursos que una institución pueda tener, es en su talento humano en quien se depositan las expectativas para que la misión de la Universidad se realice.

Por ello, continuaré promoviendo un clima de trabajo que privilegie el respeto, la apertura y el diálogo como condiciones insoslayables para la toma de acuerdos que nos permitan alcanzar las metas propuestas. Reconozco que tanto el personal como la Universidad requieren de sí mismos para satisfacer aspiraciones y lograr propósitos, por lo que impulsaré las acciones necesarias para que nuestros colaboradores puedan desarrollar proyectos de vida y carrera en la Universidad, tengan acceso a la información y puedan participar en las decisiones que afecten el ejercicio de su trabajo.

4. Consolidar una planta docente preparada y motivada

A los profesores les conferimos la tarea de educar, de traducir lo que tenemos enunciado en nuestro modelo educativo, de hacerlo vida. La Pedagogía Interactiva define a profesor y estudiante como dos personas que construyen una relación pedagógica, solidaria, de aprendizaje mutuo. Continuaré apoyando los programas de formación docente en lo valoral, lo pedagógico y lo disciplinar, así como impulsando el trabajo colegiado y la generación de nuevas propuestas pedagógicas fruto de la investigación educativa y de la reflexión de la función docente.

5. Asegurar servicios universitarios de calidad

La tarea de educar no puede dejarse a la improvisación, por lo que promoveré la realización de ejercicios internos y externos que nos lleven al aseguramiento de la calidad de los servicios educativos. Continuaré promoviendo acciones para conocer el grado de satisfacción de nuestros usuarios y pondremos en marcha estrategias para el logro de la excelencia en los diferentes servicios y procesos del Sistema UNIVA.

6. Mantener las relaciones con los actores de la sociedad

La vinculación es una de las funciones sustantivas que se atribuyen a la universidad, y se acrecienta en el marco de la sociedad del conocimiento y el establecimiento de relaciones con los diversos actores de la sociedad, redes de colaboración y países. En esta materia, la Universidad ha tenido importantes logros, ya que contamos con un gran número de espacios para que nuestros estudiantes realicen prácticas profesionales, servicio social y actividades de aprendizaje en general.

Mantendré la relación con representantes de diversas instituciones y organismos educativos regionales, nacionales e internacionales como la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior y la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, así como con los gobiernos, autoridades eclesiales y, en especial, con las comunidades menos favorecidas, llevando así a la práctica otra importante función de la universidad: la extensión.

Agradecimientos

A Dios, a quien debemos invocar, alabar y agradecer. Razón por la cual le agradezco todo cuanto hemos recibido de su bondad en el año que transcurrió, en el cual Él, que es el creador de la vida, llamó a la eternidad a los dos primeros rectores de nuestra Universidad.

A la Institución, conformada por directivos, profesores, alumnos y personal de servicios, por su esfuerzo, dedicación y gran amor que tienen y manifiestan a esta gran Universidad que conformamos todos. Gracias a ustedes es que alcanzamos las metas y podemos celebrar con júbilo 50 años de Proyecto Educativo.

A los miembros de ISAO, por su apoyo, dirección y confianza, en la conducción de esta noble causa que hoy es la UNIVA, así como a los consejos directivos de los planteles y al patronato de La Piedad. Son ustedes un factor importante en el crecimiento del Sistema.

A las autoridades civiles y religiosas, por su apoyo solidario en favor de la educación, único garante cierto del desarrollo que deseamos alcanzar en bien de nuestra nación y nuestra Iglesia.

Gracias.



Les aseguro que si el grano de trigo que cae
en la tierra no muere, queda solo;
pero si muere, da mucho fruto.

Juan 12,24

UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC